



Código de Ética e Conduta



1. Objetivo 5

2. Missão, Visão, Crenças e Valores 7

3. Nossa Conduta 10

3.1 Condutas profissionais 11

- a) Confidencialidade e Propriedade Intelectual 11
- b) Equidade, Respeito e Direitos Humanos 12
- c) Saúde e Segurança 13
- d) Utilização e Preservação do Patrimônio 14
- e) Representação e Manifestações em nome da Empresa 15

3.2 Condutas de Integridade e Conformidade 16

- a) Compromisso Anticorrupção e Antissuborno 16
- b) Pagamento de Facilitação 16
- c) Lavagem de Dinheiro 17
- d) Controles Contábeis 17
- e) Brindes, presentes e hospitalidades 18
- f) Doações, Contribuições e Patrocínios 19
- g) Conflito de Interesses 20
- h) Privacidade, Proteção de Dados e Segurança da Informação 21

4. Nossos Relacionamentos 23

4.1. Relacionamento com nossos Colaboradores 23

4.2. Relacionamento com nossos Clientes 24

4.3. Relacionamento com nossos Fornecedores e Prestadores de Serviços 25

4.4. Relacionamento com a Comunidade 25

4.5. Relacionamento com a Concorrência 26

4.6. Relacionamento com a Administração Pública 26

4.7. Relacionamento com Sindicatos e Associações de Classe 27

4.8. Relacionamento com o Meio Ambiente 27

5. Nossos Canais de Comunicação 29

5.1. Comitê de Ética 29

5.2. Canal de Ética 30

6. Medidas Disciplinares 32

7. Dúvidas e Sugestões 34

8. Considerações Finais 36

9. Histórico de versões 36

Fazer o **CERTO** fortalece o nosso **FUTURO**.

A ética e a integridade orientam nossas decisões e sustentam a confiança que construímos com empregados, clientes, parceiros e sociedade.

A SAE Towers Brasil conduz suas atividades de acordo com os mais altos padrões éticos e de integridade, buscando equilíbrio entre todas as partes interessadas, sempre cumprindo todas as leis e regulamentos (nacionais e internacionais) e contribui significativamente para a sociedade ao gerar renda (com oportunidade empregos e serviços), ao agir com responsabilidade social (por engajar-se em iniciativas sociais, como programas de voluntariado e doações para instituições de caridades), ao adotar práticas sustentáveis em suas operações para reduzir o impacto ambiental (como uso de energias renováveis), ao investir em inovação e educação (por investir em pesquisas e desenvolvimento e programas de capacitação) e por atuar com transparência e ética em seus negócios mantendo altos padrões de integridade e responsabilidade corporativa em todas as suas operações.

Manter um padrão elevado é crucial para garantir a satisfação dos clientes, fortalecer a reputação da empresa e manter a sustentabilidade do nosso negócio.

Valorizamos um ambiente de trabalho harmônico, igualitário e que propicie o desenvolvimento pessoal e profissional, a segurança, respeito e o bem-estar de todos. Para sua manutenção, é essencial o cumprimento de todas as diretrizes estabelecidas neste documento, na legislação vigente, e nas demais normas e políticas internas da Empresa SAE Towers Brasil.

Cumprir os compromissos demonstra responsabilidade, confiabilidade e contribui positivamente para a imagem da empresa no mercado. Uma reputação sólida atrai novos clientes, mantém os atuais satisfeitos e gera engajamento de prosperidade aos nossos colaboradores, parceiros de negócios e demais partes interessadas.

Uma cultura de integridade e responsabilidade só é criada quando caminhamos juntos. Assim, você é parte fundamental na nossa trajetória e deve agir em conformidade com a Missão, Visão e os Valores da SAE Towers Brasil, para conduzirmos as nossas atividades de maneira honesta, ética, respeitosa, profissional e sustentável.

Receba as orientações desse Código como um trabalho para lhe conduzir a fazer negócios de maneira certa. Ele não é apenas um conjunto de regras, é um guia que nos inspira a criar uma cultura de integridade de excelência.

E Lembre-se: Nos ajude trazendo as suas preocupações para contribuir com a perpetuidade da empresa, dos empregos e do comportamento ético que esperamos de todos!



Rakesh Gaur
CEO - SAE Towers

An aerial photograph of an oil drilling rig situated in a vast mangrove swamp. The rig is a tall, lattice-structured tower with a derrick at the top, supported by several concrete piles driven into the water. The surrounding landscape is a dense network of green mangrove trees and water channels, reflecting the sky. The overall scene is captured in a blue-tinted, semi-transparent style, serving as a background for the text.

Objetivo



I. Objetivo

Esse Código de Ética e Conduta ("Código") representa os valores fundamentais da SAE Towers Brasil e estabelece as regras de conduta que todos devem seguir em suas atividades, apresentando orientações práticas.

O Código de Ética e Conduta da SAE Towers Brasil, em conjunto com as suas demais políticas, é o instrumento responsável por orientar o comportamento de todos os colaboradores, independentemente do cargo ou nível hierárquico, incluindo empregados operacionais e administrativos, o CEO, os diretores, gerentes, gestores, administradores e sócios da SAE Towers Brasil. Do mesmo modo, estende-se aos terceiros de modo geral, como parceiros, fornecedores, prestadores de serviço, subcontratados, escritórios de advocacia, consultores em geral, representantes comerciais, agentes, instituições, bem como a qualquer pessoa, física e jurídica, que venha a representar ou se relacionar com a SAE Towers Brasil.

Ele não cobre todas as situações possíveis, mas oferece princípios essenciais para nos orientar e nos ajuda a tomar decisões alinhadas com os valores fundamentais da SAE Towers Brasil. Ele deve ser a fonte de orientação sobre o comportamento que esperamos de você e da empresa.

Ao receber este Código, esperamos que você tenha uma compreensão clara e objetiva sobre as condutas e os princípios que orientam as nossas relações, e sobre os compromissos inegociáveis da Empresa.



A wide-angle photograph of a large industrial facility, likely a steel mill or manufacturing plant. The scene is filled with complex machinery, conveyor belts, and large stacks of materials. Several workers in blue uniforms are visible, engaged in various tasks. The entire image is overlaid with a semi-transparent blue filter. The text 'Missão, Visão, Crenças e Valores' is written in a white, outlined font across the center, with a thin orange horizontal line positioned below the word 'Valores'.

Missão, Visão, Crenças e Valores

2. Missão, Visão, Crenças e Valores

MISSÃO:

Desenvolver e entregar soluções integradas de engenharia, fabricação e construção para os mercados de energia, infraestrutura e indústria, combinando excelência, segurança e inovação para gerar valor sustentável.

Atuamos com ética, integridade e transparência, construindo relações de confiança com clientes, acionistas, empregados, parceiros e comunidades onde estamos presentes.

VISÃO:

Ser referência em soluções de engenharia e infraestrutura, reconhecida pela excelência, inovação e capacidade de transformar nossa expertise em novas oportunidades e geração sustentável de valor.

VALORES:



- **Excelência na Execução:** Fazer bem-feito, com disciplina, qualidade e eficiência, transformando planos em resultados consistentes e sustentáveis.

- **Happiness:** Construir um ambiente de confiança, respeito, reconhecimento e colaboração, onde as pessoas se sintam valorizadas e tenham orgulho de fazer parte.

- **Foco no Cliente:** Compreender as necessidades dos clientes, cumprir nossos compromissos e gerar valor em cada entrega, experiência e relacionamento.

- **Inclusão, Diversidade & Mentalidade Global:** Valorizar diferentes perspectivas, experiências e culturas, promovendo inclusão, respeito e colaboração para pensar globalmente e construir melhores soluções.

- **Tecnologia & Engenharia:** Combinar conhecimento técnico, criatividade e melhoria contínua para desenvolver novas soluções, fazer melhor a cada dia e transformar desafios em oportunidades.

- **Capacitação & Confiança:** Desenvolver continuamente conhecimentos e competências, fortalecendo a confiança e a autonomia das pessoas para assumir desafios, tomar decisões e alcançar melhores resultados.





Conformidade e Responsabilidade: Atuamos em estrita observância à legislação, às normas regulatórias, às políticas internas e aos controles da empresa, que orientam nossas decisões e práticas, prevenindo riscos, fortalecendo a integridade institucional e assegurando que os negócios sejam conduzidos de forma ética, segura e responsável. Assumimos as consequências de nossas decisões, atos e omissões, com transparência, maturidade e compromisso com a correção de falhas. A responsabilização fortalece a confiança, estimula a melhoria contínua e reforça a importância de cada profissional no cumprimento das normas, objetivos e deveres da empresa.

Trabalho em equipe e respeito: Refere-se à atuação colaborativa, respeitosa e solidária entre todos, independentemente de cargo, função ou nível hierárquico, para o alcance de objetivos comuns. Pressupõe diálogo aberto, cooperação e valorização das diferentes perspectivas, promovendo um ambiente profissional saudável, inclusivo e livre de preconceito, a discriminação ou assédio de qualquer natureza. Trabalhar em equipe e com respeito significa reconhecer a contribuição de cada pessoa e construir relações baseadas em confiança, urbanidade e corresponsabilidade.

Ética e Integridade: É o compromisso de agir com honestidade, retidão, responsabilidade e coerência entre discurso e prática, observando os princípios éticos, as normas internas e a legislação aplicável. Significa tomar decisões corretas, íntegras e imparciais, mesmo em situações de pressão ou quando não houver supervisão direta, preservando a confiança depositada na empresa e em seus profissionais. Também envolve ser exemplo de conduta no ambiente de trabalho, prevenir desvios, rejeitar qualquer forma de fraude, corrupção ou conflito indevido de interesses e contribuir ativamente para uma cultura organizacional ética.

Transparência: Consiste em disponibilizar às partes interessadas informações verdadeiras, claras, tempestivas, relevantes e coerentes, observados os critérios de confidencialidade, sigilo legal e proteção de dados aplicáveis. A transparência fortalece a credibilidade institucional, qualifica a tomada de decisão e contribui para relações pautadas na confiança, na responsabilidade e na boa-fé. Ser transparente também significa comunicar de forma íntegra e acessível tanto os resultados positivos quanto os desafios, riscos e fatos relevantes relacionados à atuação da empresa.

Inovação: Atitude e disposição constante para procurar e identificar oportunidades de melhoria nos produtos e processos. Proatividade para estar atualizado e informado e com abertura para trazer para nosso campo de atuação ideias e processos que tragam eficiência. Inclui a capacidade de desenvolver, investir e adaptar-se às mudanças de mercado.

Responsabilidade Socioambiental: A SAE Towers Brasil atua de forma responsável na gestão de seus impactos ambientais, sociais e econômicos, comprometendo-se com o cumprimento da legislação ambiental aplicável e com a adoção de práticas que promovam o desenvolvimento sustentável. Isso inclui a utilização consciente de recursos naturais, a prevenção de impactos negativos ao meio ambiente, a consideração dos efeitos das mudanças climáticas em suas atividades e a busca contínua por soluções que equilibrem desempenho empresarial, responsabilidade social e preservação ambiental. Cada empregado deve agir de forma consciente e responsável, contribuindo para a proteção do meio ambiente e para a construção de um futuro sustentável.

Nossa Conduta





3. Nossa Conduta

Todos os abrangidos por este Código devem conhecer, compreender e observar as condutas aqui estabelecidas, adotando comportamentos alinhados aos princípios de ética, integridade, transparência e respeito que orientam a atuação da SAE Towers Brasil, bem como abstendo-se de práticas que estejam em desacordo com estas diretrizes.

Ao menor sinal de descumprimento, **DENUNCIE** em nosso Canal de Ética (item [5.2](#) deste Código)!



3.1. Condutas profissionais

a) Confidencialidade e Propriedade Intelectual

Todos os destinatários deste Código devem preservar a confidencialidade das informações a que tenham acesso em razão de suas atividades na SAE Towers Brasil, utilizando-as exclusivamente para fins profissionais legítimos e no interesse da empresa.

As informações devem ser tratadas com zelo, responsabilidade e em conformidade com as normas internas e a legislação aplicável, sendo vedada sua divulgação, compartilhamento ou utilização indevida por pessoas não autorizadas, inclusive após o término do vínculo com a empresa.

O dever de confidencialidade aplica-se a todas as informações não públicas, independentemente do meio em que estejam armazenadas, incluindo, mas não se limitando a:

- Dados estratégicos, operacionais, financeiros e comerciais;
- Informações de clientes, fornecedores, parceiros e demais terceiros;
- Dados pessoais, em conformidade com a legislação de proteção de dados aplicável (como a Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD);
- Documentos internos, políticas, metodologias, processos e sistemas;
- Informações técnicas, projetos, modelos, desenhos industriais, inovações e demais ativos de propriedade intelectual e industrial.

Prezamos pelo respeito à propriedade industrial e aos direitos de propriedade intelectual. As inovações, processos e/ou produtos, aperfeiçoamentos, projetos, modelos, desenhos industriais, informações financeiras, comerciais ou de mercado, também devem ser tratados com confidencialidade e sigilo, tratando-se de Propriedade Intelectual e Industrial, conforme o caso, da SAE Towers Brasil.

Qualquer produto, documento ou conteúdo em geral produzido no exercício de sua função ou em razão dela, são de propriedade da SAE Towers Brasil.

Eventuais incidentes, suspeitas de violação de confidencialidade ou uso indevido de informações devem ser imediatamente reportados pelos canais apropriados da empresa.

O descumprimento das diretrizes de confidencialidade poderá resultar em medidas disciplinares, sem prejuízo das responsabilizações legais cabíveis.

b) Equidade, Respeito e Direitos Humanos

O comportamento no ambiente de trabalho da Empresa deverá ser pautado pela Equidade e pelo Respeito, prezando pela promoção e defesa dos Direitos Humanos.

Na SAE Towers Brasil todas as decisões devem considerar a competência, a produtividade e o desempenho, sendo proibida qualquer forma de discriminação que afete a Equidade de oportunidades.

São proibidos quaisquer atos de discriminação ou intimidação em razão de religião, raça, cor, origem étnica, condição econômica, aparência, doença, nacionalidade, origem social, idade, gênero, estado civil, orientação sexual, ideologia política, deficiência ou limitação física e/ou mental ou qualquer outra forma de preconceito.

Todos devem agir com respeito. A prática de insultos, estereótipos negativos, brincadeiras sem consentimento, provocações, atos intimidadores, ameaças, ou qualquer outra conduta que demonstre hostilidade, desrespeito ou abuso são inadmissíveis.

Em nossa Empresa não há espaço para quaisquer comportamentos de assédio moral e/ou sexual, abuso de poder, ameaças, perseguição, agressão ou outras formas de violência, ou qualquer outro tipo de comportamento que possa intimidar ou desrespeitar quem quer que seja, independentemente da posição hierárquica.

A SAE Towers Brasil possui uma Política de enfrentamento ao Assédio, à Discriminação e à Violência, que contempla as diretrizes de prevenção e combate ao Assédio Moral, Sexual, Discriminações e outras formas de Violência, no âmbito das relações interpessoais na Empresa.

A SAE Towers Brasil respeita, cumpre e trabalha em defesa dos Direitos Humanos. É proibido o trabalho e a exploração infantil, bem como atividades exercidas em condições degradantes, de escravidão ou análogas à escravidão. Quaisquer situações incompatíveis com o respeito à vida e à integridade são proibidas e completamente repudiadas pela Empresa, incluindo em suas relações com terceiros de modo geral.





c) Saúde e Segurança

A SAE Towers Brasil tem a saúde e a segurança como valores inegociáveis e conduz suas atividades com o compromisso de prevenir acidentes, doenças ocupacionais e promover o bem-estar físico e mental de todos os seus profissionais, incluindo a gestão de riscos psicossociais no ambiente de trabalho.

A Empresa adota uma abordagem estruturada de gestão de riscos ocupacionais em conformidade com a legislação vigente, especialmente a Norma Regulamentadora nº 1 (NR-1), por meio do Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (GRO) e do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR).

Nesse contexto, identifica, avalia, controla e monitora continuamente os riscos de suas atividades, assegurando a adoção de medidas de prevenção eficazes.

A Empresa entende que ambientes de trabalho seguros, saudáveis e respeitosos são fundamentais para a sustentabilidade do negócio, a valorização das pessoas e a geração de valor no longo prazo.

Nesse sentido, a SAE Towers Brasil:

- Atua preventivamente na mitigação de riscos que possam impactar pessoas, operações e o meio ambiente.
- Estabelece controles, indicadores e processos de monitoramento contínuo de desempenho em saúde e segurança.
- Incentiva a liderança responsável e o engajamento de todos na construção de uma cultura de segurança.

- Integra práticas de saúde e segurança às decisões estratégicas e operacionais da empresa.
- Proporciona treinamentos periódicos e adequados às atividades desempenhadas.
- Aplica soluções de engenharia e tecnologia para eliminação ou redução de riscos.
- Cooperar com clientes, parceiros e fornecedores para o aprimoramento contínuo das práticas de saúde e segurança.
- Promove um ambiente de trabalho saudável.

É proibido o uso, a posse, a distribuição, ou o comparecimento ao trabalho sob efeito de álcool, drogas ou quaisquer substâncias entorpecentes, bem como em condições que indiquem efeitos residuais dessas substâncias, capazes de comprometer a capacidade de execução das atividades, a segurança ou o ambiente de trabalho. O consumo de álcool é permitido apenas em eventos institucionais autorizados, fora das atividades de trabalho e com comportamento responsável.

É dever de todos os colaboradores, independentemente do cargo ou nível hierárquico, incluindo empregados operacionais e administrativos, o CEO, os diretores, gerentes, gestores, administradores e sócios da SAE Towers Brasil:

- Cumprir rigorosamente as normas, procedimentos e instruções de saúde e segurança, incluindo as regras de ouro da SAE Towers Brasil;
- Atuar de forma preventiva, identificando e comunicando situações de risco;
- Interromper atividades sempre que houver risco grave e iminente;
- Zelar pela sua própria segurança e pela de terceiros.

A SAE Towers Brasil incentiva a comunicação transparente e responsável, sendo esperado que qualquer descumprimento das regras de saúde e segurança seja prontamente reportado pelos canais apropriados, sendo garantida a não retaliação.

d) Utilização e Preservação do Patrimônio

Os equipamentos disponibilizados pela SAE Towers Brasil devem ser utilizados com cuidado e segurança e devem ser usados exclusivamente para finalidades relacionadas com as atividades profissionais. Na SAE Towers Brasil todos os recursos devem ser usados para fins profissionais, em busca dos melhores resultados para a Empresa, nunca para benefício pessoal ou de terceiros.

Todos são responsáveis pelo registro, preservação, uso consciente e adequado de todos os bens, como por exemplo: equipamentos, veículos, computadores, softwares e outros itens de tecnologia e segurança da informação, insumos, aparelhos celulares, itens patrimoniais diversos e outros recursos.

A marca SAE Towers Brasil também faz parte do Patrimônio da Empresa, possui uma identidade sólida e, por isso, devemos zelar por ela. Isso significa que a percepção das pessoas acerca da marca SAE Towers Brasil pode ser influenciada pela postura de seus representantes. Por essa razão, faz-se necessário seguir as diretrizes que asseguram o fortalecimento deste ativo.

O e-mail corporativo, os dispositivos como notebooks, computadores ou celulares corporativos não devem ser utilizados para fins pessoais ou de terceiros, bem como o envio, recebimento ou armazenamento de conteúdos inadequados, ilícitos ou que possam expor a Empresa a riscos legais, reputacionais ou de segurança.

Eventual uso desses recursos para fins pessoais deverá ser excepcional e não poderá comprometer as atividades profissionais. Nesses casos, o colaborador declara-se ciente de que tais ferramentas constituem ferramenta de trabalho e ativos corporativos integrantes do patrimônio da Empresa, e poderão, quando necessário e de forma proporcional, ser auditados e monitorados, para fins de segurança da informação, continuidade das atividades, investigações internas e cumprimento de obrigações legais e regulatórias.



e) Representação e Manifestações em nome da Empresa

A Representação e as Manifestações em nome da Empresa só podem ser realizadas por pessoas autorizadas a se manifestar, representar ou utilizar a imagem da Empresa.

Os colaboradores somente podem se manifestar em nome da SAE Towers Brasil de qualquer forma e por qualquer meio de comunicação, se tiverem prévia e expressa autorização.

Em situações de representação da Empresa, seja por procuração, declaração, eleição, indicação, ou simplesmente por vestir o uniforme, portar crachá de identificação, veículos ou equipamentos com a marca da SAE Towers Brasil, mantenha uma conduta adequada, ética e responsável.

É permitido que o nome da Empresa seja vinculado a postagens pessoais em redes sociais como Facebook, Instagram, LinkedIn, WhatsApp, desde que isso não venha comprometer a imagem e reputação da SAE Towers Brasil, e que as postagens não estejam vinculadas a ideologias, questões políticas, discriminação e preconceitos de qualquer forma, outras condutas repudiadas ou que contenham qualquer tipo de informação confidencial ou sigilosa.

Em qualquer caso, tenha cuidado para não infringir direitos autorais e de propriedade intelectual, ou que possam identificar informações confidenciais ou sigilosas.

Pense antes de emitir opinião. O que for publicado nas redes sociais poderá ser rapidamente reproduzido e permanecer por muito tempo no ambiente digital. Assim, é importante pensar e avaliar os impactos que seu post ou comentário poderá causar para você e a Empresa.





3.2. Condutas de Integridade e Conformidade

a) Compromisso Anticorrupção e Antissuborno

É diretriz inegociável da SAE Towers Brasil o respeito às leis Antissuborno e Anticorrupção, em especial, mas não se limitando, à Lei 12.846/2013, ao Decreto 11.129/2022, ao Foreign Corrupt Practices Act" - FCPA) nos Estados Unidos, e ao United Kingdom Bribery Act, no Reino Unido.

Nossa Empresa reforça seu compromisso com a ética, a integridade e a transparência na condução de seus negócios, e se propõe a combater todas as formas de Corrupção e Suborno, sejam elas na esfera de relações públicas (transações envolvendo direta ou indiretamente o Poder Público) ou na esfera das relações privadas (transações entre indivíduos particulares ou empresas do Setor Privado).

Não praticamos e não compactuamos com atos de fraude, corrupção, suborno, sonegação fiscal - direta ou indiretamente -, e ainda repudiamos qualquer atividade, acordo ou parceria que possa envolver práticas ilegais e/ou lesivas à Administração Pública, ainda que em sua forma tentada.

As disposições deste item devem ser interpretadas em conjunto com a Política Anticorrupção e de Relacionamento com a Administração Pública da SAE Towers Brasil.

b) Pagamento de Facilitação

Os Pagamentos de Facilitação são pagamentos oferecidos ou solicitados por agentes públicos para estimular, agilizar ou garantir o desempenho de um ato de ofício, como por exemplo a emissão de um despacho, a emissão de documentos aduaneiros, a concessão de licenças ou alvarás.

Por revelarem alto potencial de configuração de ato lesivo à Administração Pública e considerando o padrão internacional mais rigoroso e o compromisso da SAE Towers Brasil com as melhores práticas de integridade, é expressamente proibido realizar pagamentos de facilitação, independentemente de sua denominação, valor ou finalidade, seja no Brasil, ou em quaisquer dos países nos quais a empresa mantenha negócios.

c) Lavagem de Dinheiro

Lavagem de dinheiro é o termo utilizado para nomear os atos que ocultam ou dissimulam a natureza, origem, localização, disposição, movimentação ou propriedade de bens, direitos ou valores provenientes, direta ou indiretamente, de infrações penais. Tais atos são expressamente vedados pela legislação brasileira e inadmitidos pela SAE Towers Brasil.

A SAE Towers Brasil e seus colaboradores devem cumprir as legislações nacionais e internacionais aplicáveis ao combate à lavagem de dinheiro e ao financiamento ao terrorismo, em especial, mas não se limitando, à Lei nº 9.613/1998 e às legislações internacionais dos países nos quais a empresa mantenha negócios.

A SAE Towers Brasil somente realiza negócios com parceiros com boa reputação e cujas atividades empresariais sejam legais e cujos recursos sejam provenientes de fontes legítimas.

d) Controles Contábeis

Para preservar a integridade e a ética como princípios fundamentais das atividades da SAE Towers Brasil, é de extrema importância que todas as operações contábeis e financeiras sejam rigorosamente aprovadas de acordo com as regras internas, registradas e adequadamente armazenadas. Tais medidas têm como objetivo manter os registros contábeis atualizados e assegurar a lisura das transações realizadas.

Nenhum documento falso, incorreto ou incompleto deve ser incluído nos registros contábeis, e caso seja identificada qualquer ocorrência de irregularidade, o setor fiscal deve ser imediatamente notificado, para que as providências necessárias sejam tomadas. A transparência e a veracidade das informações são fundamentais para a manutenção da reputação e confiança que a Empresa busca alcançar em suas atividades.



e) Brindes, presentes e hospitalidades

A SAE Towers Brasil estabelece diretrizes específicas para o oferecimento e recebimento de brindes, presentes e hospitalidades, conforme Política de brindes, presentes, doações e patrocínios, com o objetivo de prevenir conflitos de interesses e práticas que possam caracterizar vantagem indevida ou violação às normas anticorrupção.

Brindes institucionais, de baixo valor e sem expectativa de contraprestação, podem ser aceitos ou oferecidos, desde que não influenciem decisões de negócios.

Presentes e hospitalidades devem observar limites de valor, frequência e aprovação, sendo vedadas situações que possam caracterizar favorecimento indevido, conflito de interesses ou violação à legislação.

É expressamente proibido:

- Oferecer ou conceder brindes, presentes ou hospitalidades a agentes públicos ou pessoas politicamente expostas;
- Oferecer ou aceitar vantagens que possam ser interpretadas como tentativa de obtenção de benefício indevido;
- Realizar práticas incompatíveis com padrões éticos e com a legislação aplicável.

Em caso de dúvida, o colaborador deve consultar o Comitê de Ética antes de agir.



Doações, Contribuições e Patrocínios

Ações de Doação ou Patrocínio, poderão ser realizadas pela SAE Towers Brasil, desde que autorizados por Representantes Legais da SAE Towers Brasil, observada a Política de brindes, presentes, doações e patrocínios, assim como as seguintes diretrizes:

- a) As doações jamais deverão solicitar ou esperar uma contraprestação ou benefício.
- b) Devem ser registradas pelo setor responsável pelos registros contábeis.
- c) Não serão permitidas doações a pessoas físicas, exceto se autorização pelos representantes legais da empresa.
- d) Nenhum colaborador, independentemente do nível hierárquico, poderá, deliberadamente, realizar uma doação em nome da SAE Towers Brasil.
- e) Deverão ser realizados os procedimentos de Avaliação de integridade previstos na Política de Contratação de Terceiros, antes de oferecer doações a qualquer terceiro.
- f) Observar as disposições da Política de Conflito de Interesses da SAE Towers Brasil.

Em nenhuma hipótese serão admitidas doações a Pessoas Politicamente Expostas ou de cunho político, voltadas a campanhas políticas ou a partidos políticos, ainda que de forma indireta.

g) Conflito de Interesses

A SAE Towers Brasil espera que todos atuem de forma ética, transparente e no melhor interesse da empresa, evitando situações em que interesses pessoais possam influenciar ou aparentar influenciar decisões profissionais, sendo observada a Política de Conflito de Interesses.

Nesse sentido, é vedado:

- a) Utilizar a posição na empresa para obter benefícios ou vantagens pessoais ou para terceiros;
- b) Utilizar informações, recursos ou oportunidades da empresa para fins particulares;
- c) Receber ou oferecer vantagens indevidas, incluindo propina, suborno ou qualquer forma de favorecimento;
- d) Atuar em situações que comprometam a imparcialidade em decisões envolvendo terceiros, contratações ou relações internas.

Situações de potencial conflito de interesses devem ser imediatamente declaradas ao setor de Recursos Humanos ou ao Comitê de Ética, para que sejam tratadas e monitoradas da forma adequada. De forma geral:

- a) Colaboradores não devem participar de decisões ou processos em que tenham interesse pessoal ou relacionamento que comprometa a isenção;
- b) Relações com agentes públicos devem observar regras específicas de integridade e não podem envolver favorecimento ou influência indevida;
- c) Atividades profissionais externas devem ser compatíveis com as responsabilidades na SAE Towers Brasil, não podendo gerar conflito com os interesses da empresa;
- d) Relações de parentesco ou afinidade não são proibidas, mas devem ser declaradas, sendo vedada qualquer influência indevida em processos de contratação, promoção ou gestão.

As disposições deste item devem ser interpretadas em conjunto com a Política de Conflito de Interesses.



h) Privacidade, Proteção de Dados e Segurança da Informação

A SAE Towers Brasil mantém e continuamente aprimora um Programa de Privacidade e Proteção de Dados alinhado à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e às melhores práticas internacionais de segurança da informação.

Todos devem cumprir integralmente a Política de Segurança da Informação, a Política de Privacidade e demais normas internas e à Legislação de Proteção de Dados, além de:

- a) Tratar apenas os dados estritamente necessários à finalidade legítima e específica. Caso receba acesso a informações além do necessário, comunicar imediatamente ao gestor
- b) Utilizar credenciais fortes, renovar senhas periodicamente e bloquear a estação de trabalho ao se ausentar.
- c) Não utilizar softwares ou serviços não autorizados
- d) Compartilhar dados pessoais com terceiros somente quando houver contrato com cláusula de proteção de dados, consultando o Departamento Jurídico em caso de dúvidas
- e) Encaminhar imediatamente ao DPO qualquer solicitação de titulares, não atendendo sem orientação formal
- f) Reportar de imediato ao Departamento de TI qualquer suspeita ou evidência de incidente de segurança ou violação de dados, não tentando resolver por conta própria
- g) Utilizar dados pessoais de forma ética, sem fins discriminatórios ou conflitantes com as finalidades para as quais eles foram coletados

Toda e qualquer dúvida ou solicitação sobre dados pessoais deve ser encaminhada ao nosso Encarregado, por meio do e-mail dpo@saetowers.com.



A modern office lounge area with circular blue and grey seating, bookshelves, and large windows. The space is bright and airy, with a mix of blue and grey tones. A large potted plant sits on a circular table. A television is mounted on the wall. A sign on the wall reads "SU ANO DE TRABALHO É LOVE IT WORK".

Nossos Relacionamentos

4. Nossos Relacionamentos

4.1. Relacionamento com nossos Colaboradores

A SAE Towers Brasil proporciona um ambiente saudável, seguro e harmônico para as relações entre as equipes, além de estimular um ambiente motivador, criativo e inovador para o desenvolvimento pessoal e profissional. Buscamos atrair e reter indivíduos altamente talentosos, maximizando suas oportunidades de sucesso por meio de desafios estimulantes, treinamento de excelência e um ambiente de trabalho que promova alto nível de satisfação - tudo isso em um ambiente livre de acidentes.

Os colaboradores da SAE Towers Brasil devem cumprir e fazer cumprir todas as diretrizes deste Código e promover um ambiente de trabalho respeitoso, íntegro, ético, seguro e transparente.



4.2. Relacionamento com nossos Clientes

No âmbito de suas atividades, a SAE Towers Brasil compromete-se a fornecer produtos e soluções com elevados padrões de qualidade, segurança e confiabilidade, atendendo aos requisitos técnicos, regulatórios e contratuais aplicáveis, bem como às expectativas legítimas de seus clientes.

A SAE Towers Brasil atua com diligência e responsabilidade na fabricação de torres e ferragens para o setor elétrico, telecomunicações, energia solar, ferrovias e demais segmentos em que está presente, bem como na prestação de serviços técnicos e laboratoriais, assegurando a integridade, a rastreabilidade e a conformidade de seus processos e entregas.

No relacionamento com clientes, devemos agir com ética, integridade, transparência e clareza na comunicação, garantindo informações precisas, completas e tempestivas, cumprindo rigorosamente nossos contratos, e assegurando que produtos e serviços atendam aos padrões de qualidade e segurança aplicáveis, lembrando sempre de proteger informações confidenciais.

A SAE Towers Brasil não tolera práticas enganosas, omissão de informações relevantes, promessas que não possam ser cumpridas ou qualquer conduta que possa comprometer a confiança ou a integridade das relações comerciais.

Adicionalmente, a Empresa busca continuamente aprimorar seus processos, produtos e serviços, incorporando inovação, segurança e responsabilidade socioambiental em suas soluções, de forma a atender de maneira sustentável às necessidades de seus clientes.



4.3. Relacionamento com nossos Fornecedores e Prestadores de Serviços

As relações com fornecedores e prestadores de serviços são baseadas em princípios que visam respeitar e obedecer às leis e normas vigentes. São utilizados métodos técnicos, legais e econômicos criteriosos para a contratação de serviços e aquisição de bens.

Possuímos processos internos que nos ajudam a contratar pessoas idôneas e cujos valores e princípios estejam alinhados com a ética, a integridade e a conformidade legal.

Ainda, contamos com uma Política de Contratação de Terceiros, que enfatiza como devem ser contratados estes profissionais e as condutas específicas que esperamos deles, gerando mais segurança para todos nós.



4.4. Relacionamento com a Comunidade

ASAE Towers Brasil trabalha integralmente com a comunidade, por meio de ações que pretendem desenvolver e estimular o ser humano. Buscamos continuamente multiplicar a conscientização social, dando apoio a projetos culturais, esportivos, educativos, de saúde e de meio ambiente.



4.5. Relacionamento com a Concorrência

A SAE Towers Brasil reafirma seu compromisso com a livre concorrência e repudia veementemente qualquer prática anticompetitiva ou que viole as leis de defesa da concorrência. Nossa conduta é pautada pela busca da excelência, integridade e respeito às normas legais e regulamentares aplicáveis em todos os mercados em que atuamos.

Toda informação e interação sobre mercado e concorrentes deve ser obtida por meio de práticas lícitas, respeitando dados confidenciais e direitos de propriedade intelectual e industrial. Não pactuamos e não autorizamos qualquer representante a celebrar acordos com concorrentes, formal ou informalmente, com intenção de intervir na livre concorrência, seja pelo alinhamento de preços ou outras condições de vendas e ofertas.



4.6. Relacionamento com a Administração Pública

Qualquer interação com o setor público, seja para licitações, utilização de serviços ou negociações comerciais, deve ser conduzida de acordo com os nossos valores e com as diretrizes deste código.

Mantemos a neutralidade política, não praticamos contribuições ou favorecimentos a partidos e organizações políticas, pessoas em cargos eletivos ou em processo de concorrência eleitoral.

Em todas as interações realizadas com agentes públicos no âmbito das atividades da SAE Towers Brasil, é obrigatório observar a nossa Política Anticorrupção e de Relacionamento com o Poder Público.

4.7. Relacionamento com Sindicatos e Associações de Classe

Valorizamos o bom relacionamento com as entidades sindicais e as associações de classe e reconhecemos a importância da atuação dessas instituições como representantes de interesses dos nossos colaboradores.

As relações entre nós e esses públicos são pautadas nas seguintes diretrizes:

- Garantir que as negociações e o diálogo sejam feitos por pessoas formalmente autorizadas.
- Respeitar as iniciativas e os acordos coletivos resultantes das negociações entre entidades sindicais ou associações de classe.
- Relacionar de forma ética e transparente visando sempre a coletividade.



4.8. Relacionamento com o Meio Ambiente

A SAE Towers Brasil trabalha adequando-se à legislação ambiental vigente, desenvolvendo suas atividades sempre com o cuidado de garantir um crescimento econômico sustentável, objetivando resultados positivos para as atuais e futuras gerações. A Empresa estimula, desenvolve e apoia ações sociais e empresariais locais voltadas à sustentabilidade, que estejam inseridas nas práticas de responsabilidade ambiental sustentáveis, conforme normas internas e legislação vigente.

Reconhecemos que, para alcançar esse objetivo, há uma responsabilidade compartilhada com todos os diretores, colaboradores, parceiros, prestadores de serviços, fornecedores, terceiros em geral, e outras partes interessadas nas relações com a Empresa, e por isso estimulamos, desenvolvemos e apoiamos ações locais voltadas à preservação do Meio Ambiente.



A large audience of people is seated in a conference room, facing a presentation screen. The room has a grid ceiling with recessed lights and several stage lights hanging from the ceiling. The presentation screen displays the word "excite" in a colorful, stylized font, with the word "EXCITE" in a smaller, blue font above it. The audience is diverse in age and appearance, and they are all looking towards the screen. The overall atmosphere is professional and focused.

Nossos Canais de Comunicação

5. Nossos Canais de Comunicação

5.1. Comitê de Ética

Reforçando seu compromisso com as diretrizes de ética e integridade, a SAE Towers Brasil dispõe de estrutura de governança destinada a assegurar a adequada avaliação, apuração e tratamento de eventuais violações às suas normas internas e à legislação aplicável.

A SAE Towers Brasil conta com um Comitê de Ética que é responsável por avaliar e acompanhar casos de descumprimento de condutas, políticas internas e obrigações legais. Compete ao Comitê analisar os resultados das investigações, deliberar sobre as medidas disciplinares cabíveis e acompanhar a implementação de ações corretivas decorrentes das apurações.

Adicionalmente, o Comitê de Ética atua como instância de orientação, apoio e garantia de Conformidade, sendo responsável por esclarecer dúvidas relacionadas à aplicação deste Código e das demais normas internas, bem como por apoiar o cumprimento, o fortalecimento e o desenvolvimento contínuo do Programa de Integridade da SAE Towers Brasil.

Com o objetivo de garantir a imparcialidade e a independência do processo, os relatos recebidos por meio do Canal de Ética passam por triagem inicial realizada por empresa externa especializada. Nos casos em que houver potencial conflito de interesses, inclusive quando um dos membros do Comitê de Ética for objeto da denúncia, o integrante envolvido será automaticamente afastado de qualquer participação no tratamento do caso, cabendo à instância competente conduzir a apuração de forma isenta.

5.2. Canal de Ética

A SAE Towers Brasil ainda disponibiliza um Canal de Ética ao público interno e externo, por meio do qual é possível relatar, de modo confidencial, situações que violem o presente Código de Ética e Conduta, bem como suspeitas de infrações às leis, regras e regulamentação vigentes.

Os relatos podem ser realizados de forma anônima ou identificada, conforme a escolha do denunciante, sendo garantido, em ambos os casos, o tratamento imparcial, confidencial e independente das informações, com respeito aos princípios éticos e à legislação vigente. Ainda que você não seja diretamente envolvido ou impactado pelo fato, você deve denunciar quaisquer desvios de conduta que violem nossas normas internas e/ou a legislação.

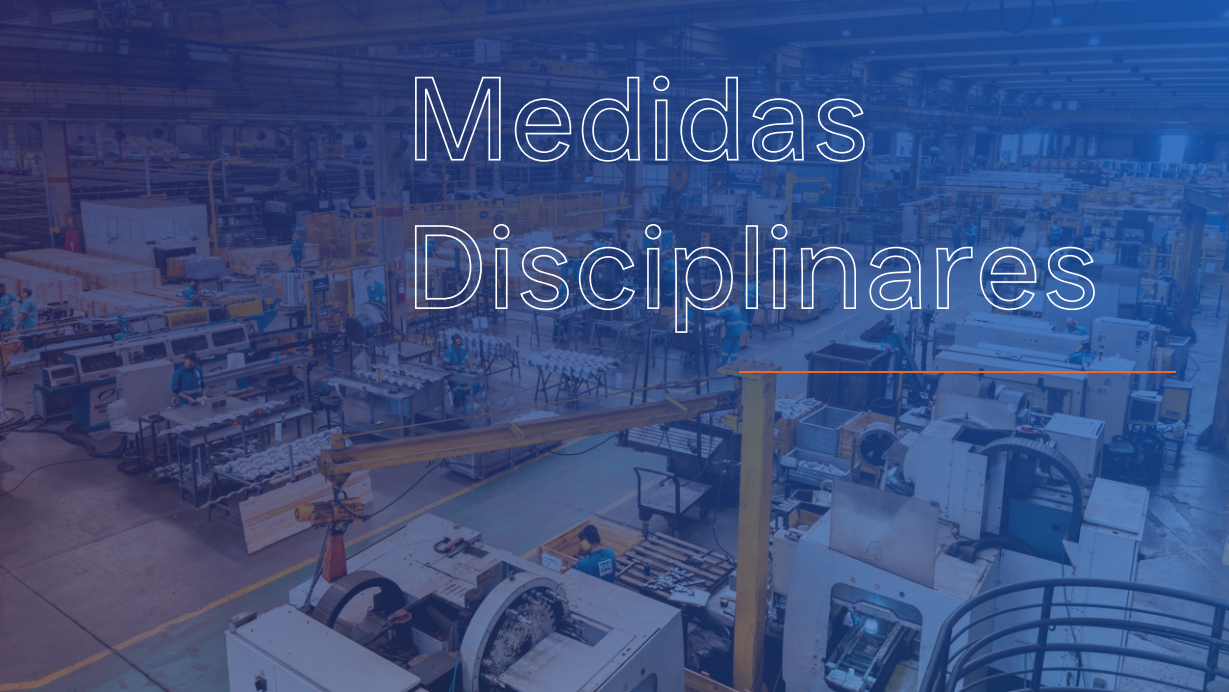
Asseguramos que todos os relatos recebidos serão analisados com seriedade e diligência, e comprometemo-nos a conduzir apurações sempre que forem apresentados elementos mínimos que possibilitem o início de uma investigação. Afirmamos o compromisso da Empresa em proteger o denunciante de boa-fé, repudiando qualquer forma de retaliação ou represália ao autor da denúncia ou àqueles que contribuírem para a investigação dos fatos denunciados de boa-fé. Constitui violação a este Código as denúncias de má-fé e as falsas acusações.

Com o objetivo de promover transparência e confiança no processo, será disponibilizado ao denunciante um número de protocolo para acompanhamento do relato, por meio do qual ele poderá consultar o andamento da apuração pelos canais disponibilizados. Ao final do processo, será fornecida uma resposta resumida sobre o tratamento do caso, respeitados os limites legais, a confidencialidade das informações, a proteção de dados pessoais e a integridade do processo, não sendo divulgados detalhes que possam comprometer a efetividade das apurações ou expor indevidamente pessoas ou informações sensíveis.

O Canal de Ética pode ser acessado 24 horas por dia, 07 dias da semana, ininterruptamente a partir do web site: <https://www.contatoseguro.com.br/saetowers>, pelo aplicativo da Contato Seguro no seu celular, disponível no Google Play ou App Store, ou por telefone, por meio do 0800 810 8176.



Medidas Disciplinares



6. Medidas Disciplinares

A SAE Towers Brasil não admite condutas que violem as disposições presentes neste Código, nas demais normas e políticas internas da Empresa e na legislação vigente.

Qualquer violação será avaliada e tratada com as medidas que se mostrarem necessárias e proporcionais.

A todos aqueles que cometerem violações a este Código, às demais normas e políticas internas da Empresa ou à legislação vigente, independentemente do cargo ou nível hierárquico, poderão ser aplicadas as seguintes medidas disciplinares, sem prejuízo das consequências legais e das medidas judiciais cabíveis em qualquer esfera:

- a) Advertência Verbal
- b) Advertência Escrita
- c) Suspensão
- d) Demissão sem justa causa
- e) Demissão por justa causa
- f) Penalidades contratuais, nos casos aplicáveis
- g) Rescisão contratual, nos casos aplicáveis

As medidas disciplinares serão aplicadas levando-se em conta critérios como: prejuízo financeiro, tributário, jurídico, à imagem, período causado e duração, tudo conforme Política de Consequências da SAE Towers Brasil.

Conhecimento técnico, utilização de informações privilegiadas, objetivo único de prejuízo, reincidência, são critérios agravantes que também serão avaliados para a aplicação das medidas disciplinares.

Em relação a terceiros de modo geral, as medidas decorrentes de não conformidade serão aplicadas conforme contratos vigentes, sem prejuízo da adoção de outras medidas cabíveis, de acordo com a legislação.

As violações que implicarem em atividades ilegais ensejarão a responsabilização e a indenização pelos prejuízos daí decorrentes, cabendo, ainda, aplicação das medidas judiciais pertinentes.

Dúvidas e Sugestões



7. Dúvidas e Sugestões

Este Código pode não ter abordado alguma situação específica que possa gerar dúvidas. Se você possui alguma sugestão de melhoria ou precisa de algum esclarecimento sobre o nosso Código de Ética e Conduta, você pode contar com seu Gestor imediato, ou enviar suas dúvidas ou sugestões no link: <https://www.contatoseguro.com.br/saetowers> ou por telefone, por meio do 0800 810 8176. É só escolher a opção que melhor atenda o que você pretende nos trazer.

E não se esqueça! Em caso de violação de qualquer uma de nossas diretrizes DENUNCIE no Canal de Ética (item [5.2](#) deste Código)!





Considerações Finais



8. Considerações Finais

É de responsabilidade e dever de todos o cumprimento e o monitoramento das diretrizes deste Código e de todas as normas da SAE Towers Brasil. Ao menor sinal de descumprimento, DENUNCIE em nosso Canal de Ética (item [5.2](#) deste Código)!

É extremamente importante que a SAE Towers Brasil saiba quais são os problemas enfrentados e as possíveis violações relacionadas a este Código. Somente assim, poderemos adotar medidas para solucionar situações indesejadas.

Este Código será atualizado periodicamente. Esteja sempre atento às novas orientações do documento.

9. Histórico de versões

VERSÃO	DATA	HISTÓRICO DE REVISÕES
1	06/02/2024	Emissão inicial
2	01/10/2026	Revisão 01